




Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

*Цель освоения дисциплины* «Стратегическое управление персоналом» – формирование у студентов магистратуры, обучающихся по направлению 38.04.03 Управление персоналом, знаний теории стратегического управления работниками организации и первоначальных навыков ее практического использования. Изменчивость и нестабильность внешней среды обуславливает необходимость использования в бизнес-практике современных приемов и методов разработки стратегии организации для выполнения ее миссии. В этой связи возникает потребность изучения основ теории и практики стратегического управления персоналом.

*Задачи освоения дисциплины:*

- сформировать у обучающихся представление о сущности стратегии организации и содержании этапов процесса стратегического управления персоналом;
- обучить обучающихся технологиям целеполагания, анализа среды, выбора стратегии организации;
- дать представление обучающимся о подходах к управлению реализацией стратегии и приемах выбора стратегических решений.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

«Стратегическое управление персоналом» является дисциплиной обязательной части Учебного плана по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом по профилю Стратегическое и операционное управление персоналом и имеет код Б1.О.10.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик), с формированием соответствующих компетенций (или их части): Профессиональная этика и публичное деловое общение, Современные проблемы управления персоналом, Делопроизводство в кадровой службе, Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом, Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.


Дисциплина «Стратегическое управление персоналом» изучается в одном семестре с дисциплинами (практиками): Технологии рекрутмента и адаптации персонала, Кадровое планирование, Оценка работы службы управления персоналом, Трудоохранный менеджмент, Проектная деятельность.

Дисциплина «Стратегическое управление персоналом» предшествует изучению дисциплин (практик) и дальнейшему формированию соответствующих компетенций: Планирование и бюджетирование управления персоналом, Профессиональная практика, Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы), Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы .

## 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-3 способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в	ИД-1 опк-3 Знать технологии разработки и обеспечения реализации стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивания их социальной и экономической эффективности ИД-2опк-3 Уметь разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет		Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины			
динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность ИД-3 опк-3 Владеть технологиями разработки и обеспечения реализации стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивания их социальной и экономической эффективности		
ПК-1 способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	ИД-1 <sub>ПК-1</sub> Знать технологии осуществления стратегического управления персоналом организации ИД-2 <sub>ПК-1</sub> Уметь применять технологии осуществления стратегического управления персоналом организации ИД-3 <sub>ПК-1</sub> Владеть технологиями осуществления стратегического управления персоналом организации		

#### 4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 5 ЗЕТ

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - очная)		
	всего по плану	в том числе по семестрам	
		3	4
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	20	20	-
Аудиторные занятия, в том числе:	20	20	-
лекции	6	6	-
семинары и практические занятия	14	14	-
лабораторные работы, практикумы	-	-	-
Самостоятельная работа студента	151	151	-
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы:	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения	-
Курсовая работа	+	+	-
Вид промежуточной аттестации	экзамен (9)	экзамен (9)	-
Всего часов по дисциплине	180	180	-

4.3. Содержание дисциплины. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1. Предмет, цели, задачи и содержание курса.	16	-	1	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
2. Методологические основы стратегического управления персоналом.	18	1	2	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет				Форма			
Ф - Рабочая программа дисциплины							
3. Целеполагание в организации.	18	1	2	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
4. Анализ внешней среды организации.	17	1	1	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
5. Управленческое обследование организации.	17	1	1	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
6. Комбинированные методы анализа внутренней и внешней среды организации.	17	1	1	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
7. Стратегические альтернативы.	18	1	2	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
8. Выбор стратегии организации.	16	-	1	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
9. Управление стратегическими изменениями в организации.	16	-	1	-	-	15	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
10. Реализация стратегического плана, его оценка и контроль.	18	1	1	-	-	16	Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
Экзамен	9	-	-	-	-		-
Итого:	180	6	14	-	-	151	

## 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса.

Содержание дисциплины, ее цели и задачи. Предмет и методы стратегического УП. Объекты стратегического УП. Связь стратегического УП с другими дисциплинами. Роль и место знаний по дисциплине «Стратегического управления персоналом» в подготовке студентов, обучающихся по направлению 38.04.03 Управление персоналом.

### Тема 2. Методологические основы стратегического управления персоналом.


Предпосылки возникновения стратегического управления персоналом. Эволюция систем управления.

Научные школы стратегического УП. Сущность и процесс стратегического УП. Стратегическое и операционное управление персоналом: сходства и различия, взаимосвязь, объекты концентрации управленческого внимания, критерии эффективности управления. Этапы развития стратегического подхода к управлению персоналом организации.

Стратегическое планирование и стратегическое управление.

Основные понятия стратегического УП, их содержание и взаимосвязь. Типология «П-определений» сущности стратегии организации, предложенная Г.Минцбергом.

### Тема 3. Целеполагание в организации.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Цели организации: понятие, классификация по различным признакам. Требования, предъявляемые к целям. «Дерево целей».

Миссия организации: понятие, значение для деятельности организации, требования к формулировке. Формы представления миссии фирмы (лозунг, абзац, документ «Философия бизнеса»).

Процесс управления организацией по целям. Этапы целевого управления. Способы установления обратной связи с подчиненными при постановке целей. Концепция системы сбалансированных показателей.

#### **Тема 4. Анализ внешней среды организации.**

Понятие внешней среды организации, ее структура, взаимосвязь ее элементов, сложность, подвижность, неопределенность внешней среды. Концепции взаимоотношений фирмы с внешней средой.

Макро- и микросреда как две части внешней среды фирмы. Факторы макросреды (политические, научно-технические, экономические, демографические, природные и культурные), общероссийские и мировые тенденции их изменений. Элементы микросреды предприятия (конкуренты, клиентура, поставщики, маркетинговые посредники, контактные аудитории).

Модель пяти конкурентных сил, предложенная М.Портером. Способы уменьшения влияния на организацию со стороны конкурентных сил.

Методы анализа внешней среды. PEST-анализ (политических, экономических, социальных и политических факторов), ESFAS-анализ.

Отрасль как стратегическое окружение фирмы. Структура отрасли. Основные характеристики отрасли. Особенности отраслевого и конкурентного анализа.

Содержание и роль маркетинговых исследований при анализе внешнего окружения организации.

#### **Тема 5. Управленческое обследование организации.**

Сущность, цели и принципы управленческого обследования фирмы.

Элементы внутренней среды предприятия (технология, персонал, ресурсы, научно-исследовательские опытно-конструкторские работы, финансы, маркетинг, стратегические единицы бизнеса и др.). Параметры оценки элементов внутренней среды организации.

Модель «7С» (стратегия, суммированные навыки персонала, совместные ценности, структура, системы, сотрудники, стиль) как способ анализ внутренней среды фирмы.


Сущность и виды конкурентных преимуществ организации. Трудно имитируемые конкурентные преимущества. Процесс формирования, развития и удержания конкурентных преимуществ. Отличительные компетенции фирмы и их роль в стратегии фирмы. Методы выявления сильных и слабых сторон организации.

#### **Тема 6. Комбинированные методы анализа внутренней и внешней среды организации.**

Комбинированные методы проведения анализа сильных и слабых сторон внутренней среды организации, возможностей и угроз со стороны внешней среды. SWOT-анализ: матрица возможностей, матрица угроз. Сущность и характеристики СБЕ. Портфельный анализ (матрица Бостонской консультативной группы, матрица Мак-Кинзи, матрица АДЛ и др.).

#### **Тема 7. Стратегические альтернативы.**

Стратегии сокращения и поддержания деятельности организации. Стратегии интенсивного, интеграционного и диверсифицированного роста фирмы. Матрица И.Ансоффа «развития товара/рынка». Горизонтальная и вертикальная интеграция. Стратегии концентрической, горизонтальной, конгломератной диверсификации. Виды конкурентных стратегий организации (подход М.Портера, подход ф.Котлера).

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

### **Тема 8. Выбор стратегии организации.**

Особенности процесса принятия оптимального стратегического решения. Методы разработки стратегических альтернатив: метод «мозгового штурма», математическое моделирование и др. Внешние и внутренние факторы выбора стратегии. Критерии выбора оптимальной стратегии фирмы. Методы выбора оптимальной стратегии. Три уровня принятия стратегических решений: корпоративный, уровень бизнес-единиц, функциональный. Комплексные варианты стратегий. Прогнозная оценка результатов от реализации стратегии.

### **Тема 9. Управление стратегическими изменениями в организации.**

Стратегические изменения: их содержание, виды, необходимость и значимость. Сопротивление изменениям. Стратегии управления организационными изменениями. Стили проведения изменений. Особенности целеполагания при организационных изменениях. Организационная структура как объект стратегических изменений. Организационная культура как объект стратегических изменений.

### **Тема 10. Реализация стратегического плана, его контроль и оценка**

Задачи стадии выполнения стратегии. Функции высшего руководства при реализации стратегии. Контроль и оценка реализации стратегического плана. Взаимосвязь контроля и планирования в стратегическом менеджменте. Задачи контроля стратегических планов. Стратегический и оперативный контроль. Количественные и качественные критерии оценки стратегии. Этапы реализации стратегического плана. Управление по отклонениям. Оценка реализации стратегических планов. Стратегическая программа предприятия.

## **6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

Трудоемкость практических и семинарских занятий составляет – 14 часов.

### **Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса.**

*Форма проведения семинарского занятия* – дискуссия о роли и месте знаний по дисциплине «Стратегическое управление персоналом» в процессе освоения квалификации «магистр» по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом.

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Какова роль дисциплины при подготовке менеджеров по персоналу в РФ?
2. Знания и методы из каких учебных дисциплин могут быть использованы при применении технологий стратегического УП?

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. В чем состоят различие и взаимосвязь теории менеджмента и теории стратегического УП?
2. Каковы основные направления и тенденции совершенствования технологий стратегического УП на современном этапе развития экономической науки?

### **Тема 2. Методологические основы стратегического управления персоналом.**


*Форма проведения семинарского занятия* - дискуссия о необходимости и возможностях стратегического управления персоналом на российских предприятиях в современных условиях хозяйствования; деловая игра «Управление стратегическим набором предприятия».

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Раскройте содержание понятия «стратегическое управление персоналом».
2. В чем основные отличия стратегического управления персоналом и операционного управления? Какова взаимосвязь данных понятийных категорий?
3. Выделите основные характеристики стратегического управления персоналом.

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

4. Дайте характеристику основным этапам процесса стратегического упарвоения персоналом. Все ли теоретики едины в подходе к последовательности этапов стратегического управления персоналом?
5. Выделите основные подходы к сущности понятия «стратегия». В чем их основные отличия, сходства и взаимосвязь?

### **Тема 3. Целеполагание в организации.**

*Форма проведения семинарского занятия* – деловая игра по выработке миссии организации одной из отраслей, по разработке документа «Миссия организации» (или «Философия бизнеса») и формулировке целей с разным горизонтом планирования. Построение «дерева целей».

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. В каких формах может быть представлена миссия фирмы?
2. Могут ли быть негативные последствия наличия у фирмы четко сформулированной миссии?

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. Что такое «цель деятельности фирмы» и «дерево целей»?
2. Какие требования предъявляются к формулировке целей?
3. Раскройте содержание понятия «стратегическое видение».

### **Тема 4. Анализ внешней среды организации.**

*Форма проведения семинарского занятия* - работа по подгруппам по оценке воздействия факторов внешней среды на организацию с использованием отраслевого и конкурентного анализа.

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Какие факторы внешнего окружения фирмы характеризуют макросреду и микроокружение организации?
2. Раскройте содержание понятия «отрасль».

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. В чем сходства и различия марок-конкурентов и конкурентов-товарозаменителей?
2. Приведите примеры разных видов конкурентов на рынке. Дайте им характеристику.

### **Тема 5. Управленческое обследование фирмы.**

*Форма проведения семинарского занятия* - деловая игра по выявлению и развитию конкурентных преимуществ организации и определению отличительных компетенций компании.


*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. В чем состоит сущность и значение управленческого обследования фирмы? Чем он отличается от анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия?
2. Что является объектом управленческого анализа?

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. Перечислите основные направления маркетинговой работы компании, которые Вы считаете должны в обязательном порядке подлежать управленческому обследованию? Обоснуйте свой ответ.
2. Одним из положений стратегического менеджмента является то, что «человеческие ресурсы – важнейший элемент стратегического потенциала организации». Исходя из данного принципа, какие аспекты деятельности службы персонала предприятия Вы считаете необходимо изучать в рамках управленческого анализа?

### **Тема 6. Комбинированные методы анализа внутренней и внешней среды организации.**

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

*Форма проведения семинарского занятия* - решение практических кейс-задач с использованием портфельного анализа фирмы и SWOT-анализа.

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Каковы основные характеристики стратегической бизнес-единицы?
2. В чем, на Ваш взгляд, заключаются трудности проведения портфельного анализа на российских предприятиях?
3. Является ли матрица McKinsey-General Electric просто более сложным вариантом матрицы БКГ? Обоснуйте свой ответ.

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. Из каких этапов состоит методика SWOT-анализа?
2. В чем состоят достоинства и недостатки SWOT-анализа?
3. Какие источники информации необходимо использовать для проведения SWOT-анализа?

### **Тема 7. Стратегические альтернативы.**

*Форма проведения семинарского занятия* - ролевая игра по разработке вариантов стратегического развития организации.

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Охарактеризуйте основные типы стратегий роста фирмы.
2. Дайте характеристику стратегиям сокращения деятельности организации.
3. В чем состоит отличие корпоративной стратегии от бизнес-стратегии?

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. Могут ли совпадать корпоративная и бизнес-стратегия и при каких условиях?
2. В чем опасности и трудности диверсификации?
3. Как взаимосвязаны стратегия диверсификации фирмы и стратегия интеграции?

### **Тема 8. Выбор стратегии организации.**

*Форма проведения семинарского занятия* - деловая игра по выбору стратегии роста организации.

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Охарактеризуйте основные методы выбора стратегий роста фирмы.
2. В чем состоят достоинства и недостатки метода «мозгового штурма» как способа выбора оптимальной стратегии фирмы?
3. В чем состоят основные сложности использования математического моделирования при разработке стратегического плана компании?

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. Что такое «критерии выбора оптимальной стратегии фирмы»?
2. В чем состоят различия, сходства и взаимосвязи уровней принятия стратегических решений (корпоративного, уровня СБЕ и функционального уровня)?

### **Тема 9. Управление стратегическими изменениями в организации.**

*Форма проведения семинарского занятия* - деловая игра на использование технологий управления стратегическими изменениями в организации.


*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Что такое «стратегические изменения»? Каковы их виды и значение?
2. В чем состоят особенности сопротивления изменениям?
3. Каковы основные стратегии управления организационными изменениями?

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. Дайте характеристику стилям проведения изменений.
2. Охарактеризуйте возможные факторы выбора оптимальной организационной структуры управления фирмой с учетом стратегии развития предприятия.
3. Может ли организационная культура являться объектом стратегических изменений? Обоснуйте свой ответ.



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## Тема 10. Реализация стратегического плана, его контроль и оценка

*Форма проведения семинарского занятия - работа по подгруппам по разработке стратегической программы организации.*

*Вопросы по теме для обсуждения на занятии:*

1. Каковы основные задачи стадии выполнения стратегии?
2. В чем заключаются функции высшего руководства при реализации стратегии?
3. Какова взаимосвязь контроля и планирования в стратегическом менеджменте?
4. В чем состоят сходства, различия и взаимосвязь стратегического и оперативного контроля?

*Вопросы по теме для самостоятельного изучения:*

1. Каковы возможные количественные и качественные критерии оценки стратегии?
2. Что такое «управление по отклонениям»?
3. В чем состоит суть «оценки реализации стратегических планов»?
4. Раскройте содержание понятия «стратегическая программа предприятия». Какова ее роль для деятельности фирмы?

## 7.ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ


Данный вид работ по дисциплине учебным планом не предусмотрен.

## 8.ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

Рефераты учебным планом не предусмотрены.


*Тематика курсовых работ по дисциплине:*

1. Научные школы стратегического управления персоналом.
2. Роль стратегического управления персоналом в деятельности организации.
3. Сущность и процесс стратегического управления персоналом.
4. Стратегическое и операционное управление персоналом: сходства и различия, взаимосвязь, объекты концентрации управленческого внимания, критерии эффективности управления.
5. Этапы развития стратегического подхода к управлению персоналом организации.
6. Стратегическое планирование и стратегическое управление: сходства и различия, взаимосвязь.
7. Модификация стратегического планирования в условиях цифровизации экономики.
8. Целеполагание в организации.
9. Миссия организации: понятие, значение для деятельности организации, требования к формулировке.
10. Сущность и этапы целевого управления.
11. Способы установления обратной связи с подчиненными при постановке целей.
12. Концепция системы сбалансированных показателей.
13. Внешняя среда организации: сущность, характеристики и ее структура, взаимосвязь элементов.
14. Макро- и микросреда как две части внешней среды фирмы.
15. Факторы макросреды: сущность, их характеристики, общероссийские и мировые тенденции их изменений.
16. Микросреда предприятия и ее анализ.
17. Модель пяти конкурентных сил, предложенная М.Портером.
18. PEST-анализ как метод анализа внешней среды.
19. ESFAS-анализ как метод анализа внешней среды
20. Отрасль как стратегическое окружение фирмы.
21. Особенности отраслевого и конкурентного анализа.
22. Содержание и роль маркетинговых исследований при анализе внешнего окружения организации.
23. Управленческое обследование организации.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


24. Сущность, цели и принципы управленческого обследования фирмы.
25. Внутренняя среда предприятия: сущность, характеристики и особенности анализа.
26. Модель «7С» как способ анализ внутренней среды фирмы.
27. Сущность и виды конкурентных преимуществ организации.
28. Процесс формирования, развития и удержания конкурентных преимуществ.
29. Отличительные компетенции фирмы и их роль в стратегии фирмы.
30. Методы выявления сильных и слабых сторон организации.
31. Комбинированные методы анализа внутренней и внешней среды организации.
32. SWOT-анализ.
33. Портфельный анализ.
34. Стратегии сокращения и поддержания деятельности организации.
35. Стратегии интенсивного роста организации.
36. Стратегии интеграционного роста организации.
37. Стратегии диверсифицированного роста фирмы.
38. Матрица И.Ансоффа «развития товара/рынка».
39. Горизонтальная и вертикальная интеграция.
40. Конкурентные стратегии организации.
41. Выбор стратегии организации.
42. Особенности процесса принятия оптимального стратегического решения.
43. Методы разработки стратегических альтернатив.
44. Внешние и внутренние факторы выбора стратегии.
45. Методы выбора оптимальной стратегии.
46. Три уровня принятия стратегических решений: корпоративный, уровень бизнес-единиц, функциональный.
47. Прогнозная оценка результатов от реализации стратегии.
48. Управление стратегическими изменениями в организации.
49. Стратегические изменения: их содержание, виды, необходимость и значимость.
50. Сопротивление изменениям.
51. Стратегии управления организационными изменениями. Стили проведения изменений.
52. Особенности целеполагания при организационных изменениях.
53. Организационная структура как объект стратегических изменений.
54. Организационная культура как объект стратегических изменений.
55. Реализация стратегического плана, его контроль и оценка
56. Функции и стиль управления высшего руководства при реализации стратегии.
57. Контроль и оценка реализации стратегического плана.
58. Взаимосвязь контроля и планирования в стратегическом менеджменте.
59. Стратегический и оперативный контроль.
60. Количественные и качественные критерии оценки стратегии.
61. Этапы реализации стратегического плана.
62. Управление по отклонениям.
63. Стратегическая программа предприятия.
64. Стратегическая пирамида организации.
65. Конкурентные преимущества как основа стратегии организации.

Цель, задачи исследования, требования к оформлению курсовой работы, рекомендации по ее подготовке и защите представлены в «Методических указаниях по подготовке и защите курсовой работы по дисциплине «Стратегическое управление персоналом»».

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## 9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ

1. Предпосылки возникновения стратегического управления персоналом. Научные школы стратегического УП.
2. Сущность и процесс стратегического УП.
3. Стратегическое планирование и стратегическое управление персоналом. Функции и принципы стратегического планирования.
4. Основные понятия стратегического менеджмента, их содержание и взаимосвязь.
5. Концепция СЗХ и СБЕ. Порядок выделения СБЕ и СЗХ.
6. Цели организации: понятие, классификация по различным признакам; характеристика. Требования, предъявляемые к целям, «дерево целей».
7. Миссия организации. Формы представления миссии фирмы.
8. Этапы целевого управления.
9. Понятие внешней среды организации, ее структура, взаимосвязь ее элементов, сложность, подвижность, неопределенность внешней среды. Концепции взаимоотношений фирмы с внешней средой.
10. Факторы макросреды (политические, научно-технические, экономические, демографические, природные и культурные), общероссийские тенденции их изменений.
11. Элементы микросреды предприятия (конкуренты, клиентура, поставщики, маркетинговые посредники, контактные аудитории).
12. Модель пяти конкурентных сил, предложенная М.Портером.
13. Методы анализа внешней среды.
14. Содержание и роль маркетинговых исследований в анализе внешнего окружения фирмы.
15. Отрасль как стратегическое окружение фирмы. Особенности отраслевого анализа.
16. Особенности конкурентного анализа.
17. Сущность, цели и принципы управленческого обследования фирмы.
18. Элементы внутренней среды предприятия.
19. Сущность и виды конкурентных преимуществ организации.
20. Методы выявления сильных и слабых сторон организации.
21. SWOT-анализ (матрица SWOT, матрица возможностей, матрица угроз).
22. Портфельный анализ (матрица Бостонской консультативной группы, матрица Мак-Кинзи, матрица АДЛ и др.).
23. Основные подходы к сущности понятия «стратегия». Типология «П-определений» стратегии, предложенная Г.Минцбергом.
24. Классификация конкурентных стратегий (подход М.Портера, подход Ф.Котлера).
25. Стратегии интенсивного, интеграционного и диверсифицированного роста фирмы.
26. Матрица И.Ансоффа «развития товара/рынка».
27. Горизонтальная и вертикальная интеграция. Роль синергетического эффекта при интеграции.
28. Виды диверсификации: сходства и различия, перспективы развития в рыночных условиях хозяйствования.
29. Методы разработки стратегических альтернатив: метод «мозгового штурма», математическое моделирование и др.
30. Методы выбора оптимальной стратегии. Три уровня принятия стратегических решений: корпоративный, уровень бизнес-единиц, функциональный.
31. Стратегические изменения: их содержание, виды, необходимость и значимость. Стратегии управления организационными изменениями.
32. Контроль и оценка реализации стратегического плана. Стратегический и оперативный контроль.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## 10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

### Форма обучения очная


Название тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
1. Предмет, цели, задачи и содержание курса	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
2. Методологические основы стратегического управления персоналом	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
3. Целеполагание в организации	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
4. Анализ внешней среды организации	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
5. Управленческое обследование организации	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
6. Комбинированные методы анализа внутренней и внешней среды организации	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
7. Стратегические альтернативы	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
8. Выбор стратегии организации	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
9. Управление стратегическими изменениями в организации	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	15	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения
10. Реализация стратегического плана, его оценка и контроль	Проработка учебного материала, подготовка к тестированию, к ответам на вопросы по теме и заданиям (задачам)	16	Проверка: Тестирование Задачи (задания) Вопросы для обсуждения

## 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### а) Список рекомендуемой литературы

#### Основная литература

1. Круглов, Д. В. Стратегическое управление персоналом : учебное пособие для вузов / Д. В.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 168 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14713-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/497151>

2. Мардас, А. Н. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева, И. Г. Кадиев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 176 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06388-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490982>

#### Дополнительная литература

1. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 270 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00650-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490237>
2. Сидоров, М. Н. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / М. Н. Сидоров. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 158 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08723-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490397>
3. Шифрин, М. Б. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / М. Б. Шифрин. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 321 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03440-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492421>
4. Белокопытова Н.Г. Стратегическое планирование деятельности организации : учеб. пособие для студентов вузов, обуч. по направл. "Экономика" / Н. Г. Белокопытова, Л. Ю. Зиминая; УлГУ, ИЭиБ. - 3-е изд., перераб. и доп. - Ульяновск : УлГУ, 2014. - Загл. с экрана. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 1,46 Мб). - Текст : электронный. // <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/381>

#### Учебно-методическая литература

1. Белокопытова Н. Г. Методические указания по дисциплине «Стратегическое управление персоналом» по организации самостоятельной работы обучающихся, осваивающих ОПОП по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»: учебно-методическое пособие / Н. Г. Белокопытова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 646 Кб). - Текст : электронный. <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2736>

#### Согласовано:

Главный библиотекарь  
отдела обслуживания ИЭиБ  
научной библиотеки УлГУ


  
подпись

Голосова М.Н. 01.06.2022г.

#### б) Программное обеспечение:

- 1.«1С: Предприятие 8»;
- 2.Statistica Academic for Windows;
- 3.Комплект ПО «Универсал» («Финансовый анализ + Оценка бизнеса», «Инвестиционный анализ», «Бюджет», «Оценка недвижимости»);
- 4.Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- 5.Windows Office;
- 6.МойОфис Стандартный;
- 7.Антиплагиат.ВУЗ



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

**в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы**

**1. Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mib4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f97e1%40sessionmgr102>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

**3. Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

**4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].

– URL: <https://necb.rf>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

**5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebsco.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2f8c55aa7bd8229047223a7d6dc9c&custid=so895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

**6. Федеральные информационно-образовательные порталы:**

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

**7. Образовательные ресурсы УлГУ:**

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:


 Должность  
 ФИО  
 Подпись  
 дата

01.06.2022г

## 12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

### 13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:


- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

#### Разработчик программы дисциплины:

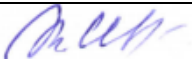
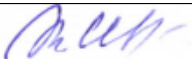
к.э.н., доцент кафедры управления ИЭиБ  
ФГБОУ ВО «УлГУ»




Белокопытова Н.Г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

**ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ**

№ п/п	Содержание изменения или ссылки на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/ выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		07.06.2023
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п.11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		07.06.2023

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## Приложение 1

### 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### а) Список рекомендуемой литературы

##### Основная литература

1. Круглов, Д. В. Стратегическое управление персоналом : учебное пособие для вузов / Д. В. Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 168 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14713-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520255>
2. Мардас, А. Н. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева, И. Г. Кадиев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 176 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06388-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/513012>

##### Дополнительная литература


1. Сидоров, М. Н. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / М. Н. Сидоров. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 157 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08723-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512393>
2. Шифрин, М. Б. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / М. Б. Шифрин. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 321 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03440-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/514517>


##### Учебно-методическая литература

1. Белокопытова Н. Г. Методические указания по дисциплине «Стратегическое управление персоналом» по организации самостоятельной работы обучающихся по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом по всем формам обучения / Ульян. гос. ун-т, Ин-т экономики и бизнеса. - 2022. - 35 с. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/14641>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный.
2. Белокопытова Н. Г. Методические указания по подготовке и защите курсовой работы по дисциплине «Стратегическое управление персоналом» для обучающихся по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом всех форм обучения / Ульян. гос. ун-т, Ин-т экономики и бизнеса. - 2022. - 22 с. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/14634>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный.

##### Согласовано:

Главный библиотекарь  
отдела обслуживания ИЭиБ  
научной библиотеки УлГУ

 / Голосова М.Н./ « 01 » 06 2023 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

## в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

### 1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

### 3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

**4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

**5. Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

**6. Электронная библиотечная система УлГУ** : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Иванов Вадим                      Иванов ЮВ / Иванов / 01.06.2023  
 Должность сотрудника УИТиГ                      ФИО                      подпись                      дата